

На основу члана 27. и 28. Закона о безбедности и здравља на раду («Сл. гласник РС» бр. 101/2005, 91/2015 и 113/2017-др. Закон) у вези чланова 26 - 30. Правилника о безбедности и здравља на раду у ЈКП Водовод Лесковац и члана 52. а у вези чл.81.Статута ЈКП Водовод Лесковац, доносим:

ПРОГРАМ
оспособљавања запослених
за безбедан и здрав рад у ЈКП Водовод Лесковац

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Програмом оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад у ЈКП Водовод (у даљем тексту Програм) утврђује се начин и поступак код:

- оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад и провере оспособљености, упознавања са условима рада, опасностима и штетностима у вези са радом и мерама и средствима заштите на раду,
- заснивања радног односа пре првог распоређивања на посао, односно премештаја на друге послове,
- увођења нових технологија или нових средстава за рад, као и код промене процеса рада који може проузроковати промену мера за безбедан и здрав рад.

Члан 2.

На основу овог Програма запослени се упознају са:

- организацијом рада у целини, а посебно са пословима, односно радним задацима које запослени треба да обавља,
- опасностима и штетностима које угрожавају безбедност и здравље на раду, било коришћењем опасних оруђа, било употребом или доласком у додир са опасним материјама,
- општим и посебним мерама безбедности и здравља на раду и разлозима због којих се те мере предвиђају и спроводе,
- употребом одговарајућих средстава личне заштите на раду као и правилним коришћењем оруђа за рад,
- правима и обавезама у вези са спровођењем прописа и мера безбедности и здравља на раду,
- организацијом безбедности и здравља на раду и њеним функционисањем.

Члан 3.

Оспособљавање за безбедан и здрав рад је обавезно за:

- све запослене и
- сва друга лица која обављају рад у ЈКП Водовод, по било ком основу у складу са чл. 16 овог Програма

ЈАКОВ КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
"ВОДОВОД"
СП. 4682
ДАТУМ: 13.06 2022 год
ЛЕСКОВАЦ

II НАЧИН И ПОСТУПАК ОСПОСОБЉАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН РАД И ПРОВЕРА ОСПОСОБЉЕНОСТИ

Члан 4.

ЖКП Водовод Лесковац је дужан да обезбеди да сваки запослени и лица из чл. 16. овог Програма буду оспособљени за безбедан рад, заштићени од повређивања и здравствених оштећења и теоријски и практично оспособљени за рад на одређено радно место.

Члан 5.

Пре првог распоређивања на одговарајуће радно место, запослени и лица из чл. 16. морају да буду упознати са свим темама за теоретску обуку из области безбедности и здравља на раду.

Члан 6.

Приликом распоређивања запосленог и лица из чл. 16 на друго радно место у ЖКП Водовод Лесковац, у току рада, сходно специфичности новог радног места на које се запослени распоређује, приступа се оспособљавању запосленог из области безбедности и здравља на раду и упознавања са новим условима рада, односно са опасностима и штетностима по живот и здравље која могу да настану у вези са обављањем послова на датом радном месту.

Члан 7.

Оспособљавање запослених и лица из чл. 16 овог Програма из области безбедности и здравља на раду врши се теоријски и практично.

Периодичне провере оспособљености за безбедан и здрав рад запосленог који ради на радном месту са повећаним ризиком врши се најкасније у року од једне године од дана претходне провере а на осталим радним местима најкасније у року од четири године од дана претходне провере.

Члан 8.

Теоријска обука обухвата обуку по темама и то:

- Законска и нормативна регулатива из области БЗР
- Упознавање са условима рада
- Упознавање са опасностима и штетностима у вези са радом
- Безбедност и здравље на раду у лабораторији
- Заштита од удара електричне енергије
- Заштита од пожара
- Прва помоћ код повреде на раду
- Средства и опрема ЛЗС (лична заштитна средства) на раду

Члан 9.

Практичну обуку запослених/ученика на одређеном послу и радном задатку врши непосредни руководиоца службе и одговорно лице за безбедност и здравље на раду.

Практични део обуке обухвата:

- практичну инструктажу од стране непосредног руководиоца службе у вези са радом на радном месту;
- демонстрирање рада на појединим оруђима за рад од стране руководиоца службе,
- демонстрирање правилне употребе опреме и личних заштитних средстава који припадају запосленом на одређеном радном месту и практично обучавање за сигуран и безбедан рад, на радном месту, вршиће лице за безбедност и здравље на раду.

Члан 10.

Теоријска обука из области безбедности и здравља на раду врши се у облику предавања којим ће се запослени и лица из чл. 16. оспособити за безбедан рад. Метод и средства практичне наставе бирају се тако да буду приступачни и схватљиви за одређену категорију лица. узимајући у обзир и ниво њиховог општег и стручног образовања.

Члан 11.

Теоријску обуку и проверу знања запослених и лица из чл. 16 овог Програма из области безбедности и здравља на раду у складу са овим Програмом врши лице за безбедност и здравље на раду.

Члан 12.

Теоријска провера знања и оцена оспособљености врши се путем писаног теста док се провера познавања наставних садржаја из практичног дела програма врши усменим пропитивањем у току оспособљавања и праћења рада запосленог/ученика од стране непосредног руководиоца.

Резултати провере се уписују у евиденциону листу.

Лице за БЗР води евиденцију о оспособљавању запослених/ученика за безбедан и здрав рад на прописаном обрасцу.

Лицима који су на провери знања показала да су оспособљена из области безбедности и здравља на раду и тиме оспособљена за самосталан и безбедан рад на извршавању послова и задатака које треба да обављају, издаје се посебна потврда.

Члан 13.

Лица која приликом провере знања из области безбедности и здравља на раду не покажу задовољавајући успех, подвргавају се поновној провери, најкасније 30 дана после провере на којој нису показали задовољавајући успех.

Ако и после поновне провере из става 1. овог члана не покажу задовољавајући успех, врши се поновна обука.

Члан 14.

Сви запослени у ЈКП Водовод Лесковац су дужни да заврше обуку и подвргну се провери знања из области безбедности и здравља на раду, у противном чине тежу повреду радне обавезе и непоштовање радне дисциплине.

Члан 15.

Све трошкове у вези са оспособљавањем радника и других лица из чл. 16 овог Програма из области безбедности и здравља на раду сноси ЈКП Водовод Лесковац.

III ОСПОСОБЉАВАЊЕ ТРЕЋИХ ЛИЦА

Члан 16.

Оспособљавање трећих лица врши се у зависности од разлога боравка у предузећу и то:

- Лица која су у програму дуалног образовања (ученици који изводе учење кроз рад),
- Лица која су у посети или на пракси (ученици и студенти),
- Лица која се затекну у радној околини ради обављања одређених послова (вандредни радови, јавни радови и сл.).

Члан 17.

Оспособљавање трећих лица из претходног члана врше се ако она бораве у предузећу дуже од седам дана.

Лица из чл. 16 биће упозната са мерама безбедности и здравља на раду ако бораве у предузећу краће од седам дана.

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 18.

Овај Програм ступа на снагу даном доношења с тим да се исти примењује осмог дана од дана објављивања на Огласним таблама предузећа.

Ступањем на снагу овог Програма са почетком примене, престаје да важи Програм бр. 2514/XLIV – 4 од 18.04.2006 год.

Члан 19.

За реализацију овог Програма одговорно је лице за безбедност и здравље на раду.

Милица Јовановић, инж
лице за БЗР



Костић Нинослав дипл.прав





ЈКП ВОДОВОД
Директор

Станиша Ристић, дипл. екон.